

高教动态

发展规划处 学科建设办公室编 2019 年第 14 期（总第 324 期）

目 录

一、教育部印发《前沿科学中心建设管理办法》

二、九月起，职称评审将发生这些变化！

三、北京大学科研组织管理新模式

四、南开大学全面启动“4211 计划”

五、近四年中央财经大学在北京地区招生排名分析

一、教育部印发《前沿科学中心建设管理办法》

日前，教育部印发《前沿科学中心建设管理办法》（以下简称《办法》），旨在落实《高等学校基础研究珠峰计划》，规范前沿科学中心（以下简称中心）的建设管理。

《办法》指出，中心是探索现代大学制度的试验区，要建设成为我国在相关基础前沿领域最具代表性的创新中心和人才摇篮，成为具有国际“领跑者”地位的学术高地。中心以前沿科学问题为牵引，积极建设重大科技基础设施和具有极限研究手段的大平台，主动培育前瞻引领的基础研究大项目，持续产出高影响力的原创大成果。

《办法》明确，中心由教育部主管，负责顶层设计、建设支持和绩效评价。中心是依托高校组建的实体机构，高校是前沿科学中心的建设主体，以研究团队为基本单元，聚焦重要前沿领域方向长期持续攻关，高校负责制定方案、条件保障和管理运行。

《办法》规定，中心按照“成熟一个，启动一个”开展建设，应达到以下要求：

一是**领域方向**，应是国际前沿和新兴交叉方向、具有变革性的方向，或是关键领域的战略必争点。能凝练形成该领域内的重大科学问题，确定研究的主要方向和任务。

二是**研究水平**，中心在该领域的研究水平已经达到国内一流，居于国际第一方阵或有望进入世界领先行列，已取得国际国内同行认可并具有重要影响的标志性成果。

三是**人才队伍**，在主要研究方向上拥有具有国际影响力的领军人才和学术带头人；拥有创新思想活跃、创新能力强、创新潜力大的PI（团队负责人），一般不少于30人，每个PI组建3-5人团队；拥有体量规模较大、学科交叉融合，优秀青年人才聚集的国际化研究队伍。

四是**发展前景**，在相关领域有望取得新的重大突破，包括：提出和解决“从 0 到 1”的科学问题，取得原创性成果；开辟新方向，提出新理论；突破产业和国防重大关键核心技术，产生变革性技术等。

五是**建设条件**，中心有独立的物理空间（不低于 10000 平米）并相对集中；有稳定的运行经费（不低于 5000 万元/年）并有独立的校内财务编码；在人事聘用、科研组织、评价考核、人才培养等方面获得特殊政策支持；有充足的科研资源，并具有或者已规划布局重大科技基础设施和重大科研装置。

中心建设期为 5 年。

来源：中国教育和科研计算机网 2019 年 8 月 30 日

二、九月起，职称评审将发生这些变化！

日前，人力资源社会保障部印发《职称评审管理暂行规定》（以下简称《规定》），《规定》全文共 44 条，规范了职称评审的基本程序，包括申报、审核、评审、公示、确认等，自 2019 年 9 月 1 日起施行。

1、明确了职称评审的主体

《规定》明确，各地区、各部门以及用人单位等开展职称评审，均应当组建职称评审委员会。

职称评审委员会分为高级、中级、初级三个类别，申请组建职称评审委员会应符合相应条件要求。

有条件的地区、部门和用人单位，可以组建职称评审委员会专家库。国家对职称评审委员会实行核准备案管理制度，以确保职称评审质量。

2、规范了职称评审的基本程序

职称评审主要包括申报、审核、评审、公示、确认等基本程序。

一是**申报、审核**。申报人应满足申报条件要求，按照规定提交申报材料；申报人所在工作单位先对申报材料进行核实，在单位内部进行公示后，逐级报职称评审委员会组建单位审核。

二是**评议组或评审专家评议**，对申报人提出评议意见，作为评审会议表决的参考。

三是评审。评审委员会组建单位组织召开评审会议，采取少数服从多数的原则进行投票表决。

四是评审结果公示。职称评审委员会组建单位应当对评审结果进行不少于 5 个工作日的公示，接受社会监督。

五是评审结果确认、备案。经公示无异议的评审通过人员，由人力资源社会保障行政部门或者职称评审委员会组建单位确认；具有职称评审权的用人单位，其评审通过人员应当向职称评审委员会核准部门备案。

3、优化了职称评审服务

《规定》明确，要建立职称评价服务平台，加强职称评审信息化建设，推广在线评审，探索实行职称评审电子证书，进一步提高职称评审公共服务水平。

4、强化了事中事后监管

按照“放管服”改革要求，进一步减少政府部门对职称评审的微观管理，主要通过事中事后的抽查、巡查，以及对有关问题线索的倒查、复查，来确保职称评审的公平公正。

《规定》在充分发挥用人单位主体作用的同时，明确规定了申报人及工作单位、职称评审委员会及组建单位、评审专家、工作人员等主体违反规定应当承担的法律责任。

来源：《工人日报》2019 年 8 月 28 日

三、北京大学科研组织管理新模式

PI 制，即主要研究者制（Principal Investigator）制，最早出现在欧美科研项目申请中。美国国家科学基金会（National Science Foundation, NSF）定义为“由受让人指定、美国国家自然科学基金委同意的负责项目科学技术方向的个体”，同时指出“这一术语一般用于研究领域”。

PI 制的基本原则是研究开放性和学术自由，最大特点就是 PI 享有很大的自主权，能对项目中的人力物力资源进行自主分配。这使得 PI 制的科研团队组成拥有更强的灵活性、协同性和有序性，也会使资源最大化利用，更能调动内部成员科学探索的积极主动性，解决科学问题的效率也大大提高。

北京大学早在十多年前就开始对 PI 制进行探索，分子医学研究所和同年进行重建的工学院是最早实施的两个“新体制”院系。分子医学研究所在其建设方案中率先提出实行实验室主任（PI）负责制度，对研究所科研人员采用公开聘用并实 Tenure-track 制度（终身教职聘任制度），包括三年中期评估和五年全面评估，若全面评估未获得通过，由所长视需要给予一年（最多延期到两年）的缓冲期后解聘；PI 可配备实验室副主任（Co - PI，或研究助理）一名，其人事调动、住房、子女入学等事宜，享有 PI 同等政策。工学院在 2005 年 7 月开始在人才引进方面实行特聘研究员聘任制度，其与受聘方签订的合同中约定聘期为 3 年，聘任期满后，工学院进行严格的考核，经学校审议后决定其职务晋升以及是否长期聘任；聘任人员具有独立办公和实验条件，可以独立招收硕博研究生以及博士后，并且享有学校相关政策及福利待遇。

此外，在学校层面，北京大学于提出并实施《北京大学优秀青年人才引进计划》（即“百人计划”），该计划以引进优秀青年人才为核心任务，面向全校所有院系，通过既有挑战性、也有竞争力的机制安排，招聘一批符合创建世界一流大学要求、有潜力成为北京大学未来学术带头人的优秀青年学者。

经过“百人计划”和新体制院系的探索经验，北京大学于 2014 年发布了《北京大学教学科研职位分系列管理规定（试行）》，对全校新聘的教学科研人员实施分系列管理，即分为教学科研并重系列（简称教研系列）、教学为主系列（简称教学系列）和研究技术为主系列（简称研究技术系列）。对已有的人员也实行自愿申请新职位系列的原则。在这之后，所有的教研系列人员都成为了 PI，拥有独立的实验室、科研启动经费，可以组建独立课题组，独立申请项目和经费，解放了其“生产力”，当然这也与教研系列 Tenure-track 制度的推行有很大的关系。

来源：北京大学科学研究部 2019 年 9 月

四、南开大学全面启动“4211计划”

中国工程院院士、南开大学校长曹雪涛9月17日表示，在南开大学即将步入新百年、加快推进“双一流”建设的关键时期，旨在全面提升核心竞争力和办学影响力的“4211卓越南开行动计划”已全面启动。9月17日上午，南开大学举行建校100周年倒计时30天新闻发布会，曹雪涛在发布会上对“4211卓越南开行动计划”进行了全面介绍。

所谓“4211”，即实施“文科振兴、理科提升、工科攀登、生医发展”四大计划，构建教育教学和科学研究两大奖励体系，在校内建设10大交叉科学中心，携手世界一流大学打造10大国际联合研究中心。

据了解，“4211卓越南开行动计划”坚持目标导向与问题导向相结合，关联教学科研、管理服务等各方面，目前各项工作已经全面启动。例如在校内10大交叉科学中心建设方面，南开大学以重大科学问题和国家重大需求为牵引，按照每个理工类中心不低于每年3000万元、每个人文社科类中心不低于每年1500万元的标准给予建设经费支持，目前，首个中心——“新能源转化与存储交叉科学中心”已正式成立。在海外联合中心建设方面，南开大学也正在加快推进与牛津大学、伯明翰大学搭建国际联合研究平台的工作。在奖励体系建设方面，刚刚过去的教师节当天，南开大学颁发了首届教育教学奖，评选产生出首届教育教学奖终身成就奖2人、杰出贡献奖10人、青年教师奖10人。其中，终身成就奖获奖教师每人奖励100万元，杰出贡献奖和青年教师奖分别每人奖励20万元和10万元，奖励金全部来自社会捐赠。首届终身成就奖获奖教师为叶嘉莹和顾沛。

今年10月17日是南开大学建校100周年的日子，曹雪涛表示，当天上午，学校将在八里台校区体育中心举办建校100周年纪念大会，回顾百年历史，展望未来发展。同时，世界大学校长论坛、建校100周年纪念展览、“百年南开大讲坛”、天津论坛、世界名校龙舟邀请赛等系列活动也将陆续举行。

来源：新华网2019年9月18日

五、近四年中央财经大学在北京地区招生排名分析

北京 2019 年高考报名人数 59209 人，继 2018 年北京高考报名人数在 10 年间首次回升后，今年高考报考人数再次下降，再创历史新低。

中央财经大学地处北京，面向全国招生。北京地区是我校的最大生源地，约占十分之一左右。报考我校的北京生源考生相对外地考生，对作为本地高校的了解也是最充分的，分析我校录取的北京生源考生在全市的排名情况，大体上可以反映我校的总体生源质量。中央财经大学在 2016 年、2017 年、2018 年和 2019 年本科一批高校在京提档线全市排名维持在 5%以内，每年具体排名如下：

2016—2019 本科一批高校在京提档线全市排名（理科）

序号	高校名称	2019 年		2018		2017		2016	
		理科	市排名	理科	市排名	理科	市排名	理科	市排名
1	北京大学	680	302	686	278	671	287	678	334
2	清华大学	680	302	685	305	671	287	680	263
3	复旦大学	678	374	683	362	668	378	677	375
4	上海交通大学	677	405	681	429	664	516	676	400
5	中国科学院大学	674	523	678	555	666	443	671	636
6	浙江大学	672	636	677	591	661	661	670	682
7	中国人民大学	671	672	674	742	661	661	670	682
8	中国科学技术大学	670	718	673	801	658	805	669	726
9	南京大学	667	889	672	851	656	917	667	868
10	同济大学	662	1204	665	1251	647	1510	658	1450
11	北京航空航天大学	661	1285	664	1329	650	1292	659	1374
12	北京师范大学	660	1369	663	1394	651	1231	660	1291
13	南开大学	659	1439	664	1329	649	1363	660	1291
14	北京理工大学	657	1597	659	1668	643	1810	654	1788
15	对外经济贸易大学	656	1678	659	1668	642	1886	654	1788
16	武汉大学	653	1943	653	2116	640	2083	648	2341
17	中央财经大学	651	2131	650	2379	638	2267	652	1937
	上海财经大学	648	2414	647	2633	635	2548	651	2037
	西南财经大学	632	4070	632	4218	625	3566	639	3282
	中南财经政法大学	631	4171	632	4218	622	3925	635	3732

2016—2019 本科一批高校在京投档线全市排名（文科）

序号	高校名称	2019		2018		2017		2016	
		文科	市排名	文科	市排名	文科	市排名	文科	市排名
1	清华大学	668	58	687	41	668	48	679	50
2	北京大学	665	77	679	85	660	100	673	102
3	复旦大学	655	167	672	166	650	212	665	207
4	上海交通大学	652	219	671	179	662	87	668	161
5	中国人民大学	651	234	665	288	649	233	664	230
6	浙江大学	649	261	664	308	646	280	657	376
7	南京大学	647	298	663	336	643	329	656	396
8	北京师范大学	645	335	662	358	641	357	658	346
9	南开大学	642	396	657	480	634	504	651	524
10	武汉大学	638	484	652	611	631	576	647	646
11	对外经济贸易大学	637	505	655	531	635	489	652	501
12	北京航空航天大学	633	628	649	719	626	715	645	708
13	北京外国语大学	631	680	653	583	630	603	650	551
14	上海财经大学	630	711	650	686	632	557	647	646
15	中央财经大学	629	748	648	745	628	668	648	610
	西南财经大学	615	1259	625	1730	612	1146	633	1160
	中南财经政法大学	614	1301	630	1485	611	1186	629	1434

排行榜显示，财经类大学生源在北京市高考分数排名，在报考人数减少的情况下，呈现明显的下行趋势，原因在于：

在 2015 年前，金融业一直是所有行业工资水平中的“一哥”，而在 2015 年后，IT 业反超，变成了“一哥”。人工智能、网络大数据等专业越来越火，就业趋势越来越好，计算机专业录取分数线上升，财经类专业分数线排名下行是大势所趋。

社会人才结构多样发展，是社会成熟进步的反映。现在，人们对于高校的整体教学质量和口碑越来越看重，名校 985 出身才是就业的金字招牌，过去金融、财会专业一枝独秀的现象已经成为历史。

财经类大学，真正有优势的只是金融、财政、会计、统计等几个专业，但是现在的财经类大学早已发展成为多学科大学，北京市高考招生第一志愿自去年开始施行平行志愿以来，学生报考志愿越来越理性，有条件不再为了大学的牌子，轻易牺牲自己的专业。

撰稿人：李剑锋